



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio X Ambito Territoriale di Milano
Via Soderini 24- 20146 Milano - Codice Ipa: m_pi

**Ipotesi CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI
GESTIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) - ANNO 2019**

Il giorno 23 marzo dell'anno 2022, la delegazione di parte pubblica rappresentata da: Coppi Yuri,
e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ufficio costituita da:

- Spanò Mario
- Ruta Angela Patrizia
- Carla Bersoglio

e la Rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali di categoria: F.P. C.G.I.L. · CONFSAI - UNSA
FED. NAZIONALE INTESA F.P · CISL F.P.; UIL LOMBARDIA

RICHIAMATO il disposto dell'art. 40, comma 4, del d.lgs 165/2001 e smi;

VISTA la nota ministeriale prot. 29993 del 22.12.2021, mediante la quale il Capo Dipartimento
per le risorse umane, finanziarie e strumentali del Ministero dell'istruzione ha comunicato
formalmente l'avvenuta sottoscrizione definitiva del CCNI FDR 2019, concernente "*Criteria e
modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività
del personale non dirigente - Anno 2019*" relativo al personale delle Aree;

VISTO l'art. 4 del citato Contratto, concernente le modalità di utilizzo della quota destinata alla
"Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti";

RICHIAMATA la nota prot. 0003507 del 17.02.2022 di questo USR, relativa alla ripartizione delle
risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione
correlata alla *performance organizzativa ed individuale* e ai *centralinisti non vedenti*;

Le parti come sopra individuate, in rapporto alle oggettive disponibilità finanziarie a carico del
Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, concordano quanto segue:

Art. 1

Destinatari

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali
appartenente ai ruoli dell'ex MIUR, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio
presso l'Ufficio scolastico territoriale di Milano nel corso del 2019.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio X Ambito Territoriale di Milano
Via Soderini 24- 20146 Milano - Codice Ipa: m_pi

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI
GESTIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) - ANNO 2019**

Il giorno 23 marzo dell'anno 2022, la delegazione di parte pubblica rappresentata da: Coppi Yuri,
e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ufficio costituita da:

- Spanò Mario
- Ruta Angela Patrizia
- Carla Bersoglio

e la Rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali di categoria: F.P. C.G.I.L. · CONFSAL - UNSA
FED. NAZIONALE INTESA F.P · CISL F.P.; UIL LOMBARDIA

RICHIAMATO il disposto dell'art. 40, comma 4, del d.lgs 165/2001 e smi;

VISTA la nota ministeriale prot. 29993 del 22.12.2021, mediante la quale il Capo Dipartimento
per le risorse umane, finanziarie e strumentali del Ministero dell'istruzione ha comunicato
formalmente l'avvenuta sottoscrizione definitiva del CCNI FDR 2019, concernente "*Criteria e
modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività
del personale non dirigente - Anno 2019*" relativo al personale delle Aree;

VISTO l'art. 4 del citato Contratto, concernente le modalità di utilizzo della quota destinata alla
"Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti";

RICHIAMATA la nota prot. 0003507 del 17.02.2022 di questo USR, relativa alla ripartizione delle
risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione
correlata alla *performance organizzativa ed individuale* e ai *centralinisti non vedenti*;

Le parti come sopra individuate, in rapporto alle oggettive disponibilità finanziarie a carico del
Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, concordano quanto segue:

Art. 1

Destinatari

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali
appartenente ai ruoli dell'ex MIUR, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio
presso l'Ufficio scolastico territoriale di Milano nel corso del 2019.

Il presente accordo si applica anche al personale, in riferimento all'anno 2019, elencato espressamente al comma 2 dell'art 1 del CCNI.

Art. 2

Risorse finanziarie

Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in via definitiva il 07/02/2022, che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019.

In base al presente accordo verranno distribuite le risorse ripartite dall'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia in favore dell'UST di Milano, comunicate con nota MPIAOODRLO 0003507 del 17.02.2022, pari a **€ 192.628,43** Lordo Dipendente per n. 51 dipendenti; di cui **€ 95.942,08** (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance organizzativa* (50%) ed **€ 95.942,08** (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance individuale* (50%); oltre alla somma di **€ 744,27** (Lordo Dipendente) per la retribuzione di un centralinista ipovedente, di cui all'art. 4 del CCNI FDR 2019.

Art. 3

Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti ed ipovedenti - Articolo 4 CCNI

Il compenso di cui al presente articolo, pari a **€ 744,27 (lordo dipendente)**, è indipendente da quelli relativi alla performance organizzativa ed alla performance individuale ed è calcolato in rapporto al servizio prestato nel 2019 dal personale ipovedente addetto al centralino dell'Ufficio scolastico di Milano.

Art. 4

Impiego delle risorse da destinare alla *performance organizzativa* - Articolo 8 CCNI

La somma pari ad **€ 95.942,08** lordo dipendente è destinata alla retribuzione correlata alla performance organizzativa in applicazione dell'articolo 8 del CCNI, senza nessun ulteriore passaggio contrattuale di sede.

Ai sensi dell'art. 8, c. 2, del vigente CCNI, la performance organizzativa (P.O.) è valutata in base al grado di raggiungimento di obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi alla PA nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

Ai sensi dell'art. 8, c. 4, del vigente CCNI, l'ammontare della risorsa in parola è destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla PO dell'amministrazione per un compenso pro capite pari ad € 1.881,22 lordo dipendente.

Tale compenso è calcolato per anno e sulla base del servizio prestato nel 2019 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2019;
- periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2019;

- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2019;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2019;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 art. 42, comma 5.

E' anche destinatario dei compensi di cui trattasi, in quota parte, il personale di cui al comma 5, dell'art. 8 del vigente CCNI.

Art. 5

Impiego delle risorse da destinare alla performance individuale e della maggiorazione –

Articoli 6, 9 e 11 CCNI

La somma pari ad **€ 95.942,08** è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente ci si atterrà alle modalità specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 6 del CCNI.

Art. 6

Differenziazione del premio individuale – Articolo 10 CCNI

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12.02.2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018, le parti concordemente individuano la percentuale **del 5%** dei dipendenti inseriti nella classe di merito > di 85 e sino a 100 punti quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale pari **a € 564,37 (lordo dipendente)**, ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del CCNI.

A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (sez. 2 della scheda) come previsto dall'articolo 10, comma 4, del CCNI.

A parità di valori di cui ai commi 2, 3 e 4 del CCNI si applica il criterio del maggior numero di giorni di servizio nel corso del 2019, come previsto dall'articolo 10, commi 5 del CCNI.

Art. 7

Disposizioni finali – Articolo 12 CCNI

Entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse finanziarie di cui all'articolo 2 del presente contratto di sede, il dirigente responsabile fornirà alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari sulla scorta della vigente normativa in materia di privacy.

Art. 8



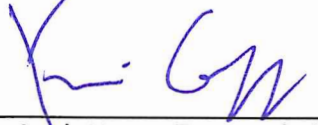
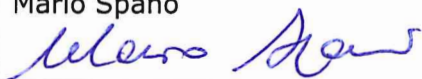
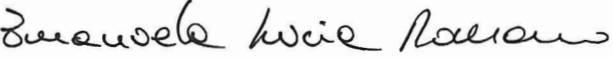
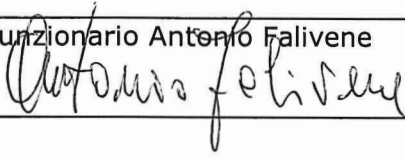

Controllo di regolarità amministrativo-contabile:

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs 123/2011, questo accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria ed alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MI, per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente, il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie e i contratti del MI.

LA DELEGAZIONE di parte PUBBLICA

LA DELEGAZIONE di parte SINDACALE

Il dirigente YURI COPPI 	RSU coordinatore e delegato FP-CGIL: Mario Spanò 
Funzionario dott.ssa Emanuela Lucia Romano 	Sig. Antonio Favata CONFSAI-UNSA Non firmato
Funzionario Antonio Falivene 	Sig. Roberto Matteo Passini CISL FP 
	Sig.ra Marina Pezzolla UIL FP Non firmato