



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio X – Ambito Territoriale di Milano
Via Soderini, 24 – 20146 Milano - Codice Ipa: m_pi

**CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018
DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA – AMBITO TERRITORIALE DI
MILANO**

Il giorno 23.12.2020, alle ore 11:30 in Milano, attraverso piattaforma Team nel rispetto delle misure di contenimento per l'emergenza epidemiologica, sono presenti:

per la parte pubblica:

il Dirigente dell'Ambito Territoriale di Milano	dott. Marco Bussetti;
i funzionari coordinatori	sig. Antonio Falivene dott.ssa Emanuela Lucia Romano

per la parte sindacale

sig.ra Carla Bersoglio	R.S.U.
sig.ra Filomena Galdi	R.S.U.
dott. Mungiguerra Pasquale	R.S.U.
sig.ra Angela Ruta	R.S.U.
sig. Mario Spanò	R.S.U.
sig. Antonio Favata	CONFSAL-UNSA
sig. Roberto Matteo Passini	CISL FP

Premesso

Che a seguito della sottoscrizione definitiva, effettuata in data 29.05.2020, dell'ipotesi di CCNI n° 1/2018 per la ripartizione del FUA 2018, è stata assegnata con nota USR Lombardia prot.n. 31922 del 22.12.2020 all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio X Milano – la somma complessiva, lordo dipendente, di **€ 187.624,21** da attribuire, ai sensi dell'articolo 3 comma 1 lettere a) e c) del predetto contratto, per garantire la produttività e la realizzazione di miglioramenti nella complessiva efficacia dei servizi forniti;

Tanto premesso

si stipula il seguente accordo:

Articolo 1

1



Pec: uspmi@postacert.istruzione.it – Email: usp.mi@istruzione.it
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39 Tel. +39 02-92891.1 - C.F.: 80099830152
Sito internet: <http://milano.istruzione.lombardia.gov.it/>

Marco Bussetti

Risorse per la contrattazione di sede per la retribuzione di produttività previste dagli articoli 4 e 5 del CCNI 1/2020

La somma complessiva che viene destinata alla contrattazione di sede è pari a complessivi **€ 188.740,21 (loro dipendente)**. La predetta somma risulta così composta: **€ 1.116,00** (quota attribuita ai centralinisti non vedenti determinata ex art. 4 del CCNI, da non contrattare), **€ 93.812,10** (quota del 50% determinata ex art.7, comma 2 del CCNI) e **€ 93.812,10** (quota del 50% determinata ex art. 7, comma 10 del CCNI).

Articolo 2

Riparto della retribuzione di produttività collettiva per il personale all'interno dei settori

La somma pari ad **€ 93.812,10** è attribuita in quota parte al personale dell'Ufficio X Milano sulla base della quota media *pro capite* per 12 mesi e del servizio prestato nel corso dell'anno 2018, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2018;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2018;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2018;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 – art. 42 c. 5.

Il compenso così attribuito a ciascuno è indipendente da quello individuato sulla scorta della valutazione dirigenziale di cui all'articolo seguente.

Articolo 3

Riparto della retribuzione di produttività individuale per il personale all'interno dei settori

La somma pari ad **€ 93.812,10** è attribuita in quota parte al personale dell'Ufficio X Milano sulla base della valutazione a ciascuno attribuita dal dirigente responsabile dell'Ufficio.

Il dirigente provvede a comunicare a ciascuno dei dipendenti dell'Ufficio che dirige il coefficiente assegnato, da cui discende il compenso attribuito.

In considerazione delle specificità che caratterizzano il lavoro dell'Ufficio X Milano, le parti contrattuali concordemente ritengono di utilizzare tutti i sei criteri di cui al D.M. 8 aprile 2016, n. 240, e precisamente:

- a) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- b) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione inter-funzionale e flessibilità;
- c) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;

- d) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- f) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

Articolo 4

Riparto della retribuzione di produttività individuale per il personale all'interno dei settori Attribuzione dei *range* di riferimento

In considerazione delle specifiche esigenze dell'Ufficio X Milano, le parti ritengono concordemente di attribuire un *range* specifico per singolo coefficiente afferente a ciascuno dei criteri elencati all'articolo 3, ed in particolare come da scheda allegata:

- a) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: da 0,10 a 1,10;
- b) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: da 0,10 a 0,85;
- c) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: da 0,10 a 0,25;
- d) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: da 0,10 a 0,30;
- e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi da: da 0,10 a 0,25;
- f) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza: da 0,10 a 0,25.

A ciascun dipendente verrà dunque attribuito dal dirigente responsabile un coefficiente totale compreso nel *range* 0,60-3,00.

Articolo 5

Attribuzione valutazione

Il dirigente responsabile procede alla valutazione dei dipendenti in servizio nel 2018 attraverso la compilazione di **apposita scheda (all. 1)**.

Il dirigente comunica formalmente a ciascun dipendente la valutazione espressa. Entro 7 giorni il personale valutato può presentare motivate osservazioni, in ordine alle quali il dirigente fornisce riscontro.

Avverso la valutazione è ammissibile il ricorso al Giudice Ordinario in funzione di Giudice del lavoro, previo eventuale tentativo di conciliazione.

Articolo 6
Modalità di calcolo

L'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente sarà determinata secondo le modalità specificate dall'artt. 5-7, del CCNI.

Articolo 7
Premio individuale

In applicazione delle disposizioni del CCNI, art. 8, c. 2 si individua concordemente, quale destinataria della maggiorazione del premio individuale, la percentuale di personale che ha conseguito la **valutazione massima** pari al 5%.

Articolo 8
Norma di chiusura

Per quanto concerne la necessaria trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, l'Ufficio fornirà alle OO.SS. territoriali e RSU l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco la somma a ciascuno attribuita, distintamente per la produttività collettiva ed individuale, entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse finanziarie al personale destinatario.

Letto, approvato e sottoscritto.

Milano,

La delegazione di parte pubblica

Il dirigente Marco Bussetti

firmato

Marco Bussetti

Il funzionario Antonio Falivene

firmato

Antonio Falivene

Il funzionario Emanuela Lucia Romano

firmato

Emanuela Romano

La delegazione di parte sindacale

Per le RSU il coordinatore sig. Mario Spanò

firmato

Mario Spanò

sig. Antonio Favata

CONFSAL-UNSA non firmato

sig. Roberto Matteo Passini

CISL FP nonfirmato