

Ministero dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI
DIREZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELL'INNOVAZIONE



OGGETTO: Comparto scuola – Avvio nuovo anno scolastico 2021/2022 – Novità normative ed operative

Con l'apertura del nuovo anno scolastico, sono state introdotte alcune novità normative e operative, al fine di semplificare la gestione dei contratti e l'acquisizione delle informazioni da parte del sistema NoiPA.

In primo luogo è stata introdotta la nuova tipologia di contratto di "SUPPLENZA ANNUALE CON FORMAZIONE E PROVA D.L. 73/2021".

Si tratta di incarichi a tempo determinato (annuali) finalizzati al ruolo di cui all'art. 59 comma 4, del D.L. 73/2021, convertito dalla legge 23 luglio 2021 n. 106.

Sul sistema NoiPA questa nuova tipologia di contratti verranno gestiti tecnicamente come quelli del D.lgs. 13 aprile 2017, n. 59 (cd contratti FIT). Tali contratti, con decorrenza giuridica dal 1° settembre 2021, potranno trasformarsi in ruolo, previa valutazione positiva del percorso annuale di formazione e prova, oltre al giudizio positivo della prova disciplinare.

Le scuole provvederanno ad inserire nel Sistema informativo del Ministero dell'Istruzione, seguendo le istruzioni fornite con lo specifico Avviso SIDI.

Dal 1° settembre 2021, gli operatori RTS in consultazione, potranno vedere la presenza sul sistema NoiPA delle seguenti qualifiche:

- KS35 (materna ed elementare);
- KS36 (docenti diplomati);
- KS37 (docenti di scuola media statale);
- KS38 (docenti di scuole superiori);

I dati perverranno dal Ministero dell'Istruzione due volte al mese e NoiPA provvederà al pagamento con le consuete emissioni previste anche per i contratti di ruolo.

Il regime contributivo sarà valorizzato a "4" – "CASSA TRATTAMENTI PENSIONISTICI STATALI (CTPS) CON DISOCCUPAZIONE".

Sarà cura delle scuole inviare, quando dovuto, il modello TFR1/TFR2 ad INPS, per la liquidazione del trattamento di fine rapporto per questa specifica tipologia di contratto.

Si ricorda che sono attive su Gestione Anagrafica due causali di cessazione che potranno essere utilizzate per il solo personale di ruolo che accede al nuovo contratto:

- Decadenza dall'impiego per accettazione a tempo determinato;
- Sospeso – aspettativa per percorso FIT.

Pertanto le RTS di competenza in caso di necessità o richiesta da parte di questa Direzione, dovranno effettuare su Gestione Anagrafica la cessazione della partita stipendiale, selezionando una delle due causali sopra riportate (seguirà nota tecnica dettagliata).

Questa Direzione al fine di non causare disagio al personale interessato, garantire una continuità di trattamento nei pagamenti e tenere conto delle indicazioni del MIUR ha ritenuto opportuno mantenere sul dipendente la stessa partita di stipendio.

Un'ulteriore novità è rappresentata dall'intervento del Ministero dell'Istruzione nella modifica delle procedure di cooperazione applicativa, anche in considerazione dei ritardi nella segnalazione delle indennità di maternità. In questo senso le segnalazioni di indennità, saranno accettate e trasmesse a NoiPA per i pagamenti dovuti, anche se saranno trascorsi due o più anni dal contratto.

Resteranno invariate le modalità operative per le scuole e per le RTS relativamente ai contratti gestiti con la cooperazione applicativa.

Si rammenta che gli attori coinvolti al pagamento delle supplenze brevi e saltuarie devono attenersi scrupolosamente alle modalità e tempistiche dettate dal D.P.C.M. 31 agosto 2016 ("Modalità di pagamento delle somme spettanti al personale supplente breve e saltuario").

Si ribadisce che gli scarti (rifiuti NoiPA o impossibilità di inserimento di un contratto in SIDI) prospettati dalla cooperazione applicativa devono essere generalmente superati dalla scuola che ha in gestione il contratto, utilizzando il sistema Sidi, dopo aver consultato la specifica documentazione.

Pertanto gli operatori RTS non dovranno intervenire in quanto si creerebbero disallineamenti di dati tra i due sistemi (Sidi e NoiPA) oltre a rendere vana la possibilità da parte delle scuole di segnalare VSG (Variazione di Stato Giuridico) sul contratto sul quale si è operato fuori Cooperazione Applicativa, impedendo di conseguenza la nomina di un eventuale supplente breve.

Tuttavia potrebbero presentarsi casi particolari non risolvibili con le attuali funzioni di cooperazione applicativa e per tale evenienza, le RTS di competenza dovranno fare richiesta di assistenza ed attendere la soluzione più idonea.

Per tutte le altre informazioni si rimanda ai messaggi [n. 071 del 3 settembre 2015](#), [n. 095 del 6 settembre 2019](#) e [n. 136 del 13 dicembre 2019](#).