

NUOVI CODICI	Descrizione completa dei codici della funzione <u>ASSENZE / EVENTI V.S. G.</u>	Categoria di Riduzione	Descrizione Breve	EFFETTO ECONOMICO	EFFETTO CONTRIBUTIVO		
				% Riduzione	% Contribuz.	Contribuz. figurativa	Utile ai fini previdenz.
X32	Aspettativa non retribuita per motivi sindacali fruita in misura totale - cessazione	ASPETTATIVE	ASP. MOTIVI SIND. CESSAZIONE	100%	0%	NO	NO
I32	Aspettativa non retribuita per motivi sindacali fruita in misura parziale	ASPETTATIVE	ASP. MOTIVI SIND. RETR. PARZ.	100%	100%	SI	NO
W32	Aspettativa per motivi sindacali fruita in misura parziale - retribuzione al 50%	ASPETTATIVE	ASPETT.MOTIVI SINDACALI 50%	50%	100%	SI	NO
X43	Aspettativa senza assegni per nomina a direttore generale utile ai fini trattamento quiescenza e previdenza	ASPETTATIVE	ASP.NOM. DIR.GEN. NR.(NO SAN.)	100%	0%	NO	NO
X46	Aspettativa per mandato amministrativo d. lgs 267/2000 con obbligo a carico amministrazione di destinazione	ASPETTATIVE	ASPETT.MAND.AMM.CONTR.DESTINAZ.	100%	0%	NO	NO
K46	Sospensione per mandato amministrativo ex art.81 d.lgs. 267/2000 con obbligo a carico iscritto	ASPETTATIVE	SOSPEN.MAND.AMM.CONTR.ISCRITTO	100%	0%	NO	NO
I52	Aspettativa per incarico di responsabilita di governo Art. 6 DPR 1032/73	ASPETTATIVE	ASP. PER INCARICO RESP.GOVERNO	100%	0%	NO	NO
X55	Aspettativa per nomina di Direttore Generale, Amministrativo o Sanitario delle Aziende Sanitarie Locali ed Ospedaliere	ASPETTATIVE	ASP.NOMINA DIR.GEN,AMM,SANITA	100%	0%	NO	NO
I56	Aspettativa per Dottorato di Ricerca con borsa di studio - art. 2 della legge 476 del 13 agosto 1984	ASPETTATIVE	ASP.DOTT RICER CN BORSA 476/84	100%	100%	NO	SI
W56	Aspettativa per Dottorato di Ricerca senza borsa di studio - art. 2 della legge 476 del 13 agosto 1984	ASPETTATIVE	ASP.DOTT RICER NO BORSA 476/84	0%	100%	NO	SI
X57	Cooperazione con paesi in via di sviluppo - art. 32 della legge 49 del 26 febbraio 1987; art. 3 della legge 288 del 29 agosto 1991	ASPETTATIVE	ASP. COOP.SVIL. L.49/87-288/91	100%	0%	NO	NO
I58	Assenza dal servizio (aspettativa) per richiamo alle armi – riduzione totale di IIS	ASPETTATIVE	ASPETT. PER RICHIAMO ALLE ARMI	0% (SENZA IIS)	100% (SENZA IIS)	NO	SI
I42	Congedo parentale senza retribuzione per assistenza al bambino	CONGEDI PARENTALI	CONG.PARENT. FIGLI NON RETRIB.	100%	100%	SI	NO
I48	Assenza dal lavoro per assistenza figli dal sesto anno di eta, coniuge, genitori conviventi per condizioni previste ex. art.3 L.104/92 (art. 1 comma 40 lett. b L. 335/95)	CONGEDI PARENTALI	ASS FIGLI >6A COND. L.335/95	100%	100%	SI	NO
I63	Congedo per malattia bambino di eta inferiore ai tre anni senza retribuzione - ex art.47, comma 1, d. lgs. n.151/2001	CONGEDI PARENTALI	CONG. MALA BAMB. <3A NORETR.	100%	100%	SI	NO
I64	Congedo malattia bambino di eta superiore ai tre anni ed inferiore agli otto senza retribuzione (max 5 giorni all'anno per ciascun genitore) - ex art.47, comma 2 d. lgs. n.151/2001	CONGEDI PARENTALI	CONG.MAL.BAMB.>3A<8A NO RETR.	100%	100%	SI	NO
I72	Congedo parentale ad ore 30% della retribuzione (Circ. n. 40/2016) calcolato su base 30 giorni mensili	CONGEDI PARENTALI	CONG.PAR.HH(CIR.40/16) 30% B30	13%	100%	SI	SI
W72	Congedo parentale ad ore 30% della retribuzione (Circ. n. 40/2016) calcolato su base 26 giorni mensili	CONGEDI PARENTALI	CONG.PAR.HH(CIR.40/16) 30% B26	12%	100%	SI	SI
I73	Congedo parentale ad ore senza retribuzione (Circ. n. 40/2016) calcolato su base 30 giorni mensili	CONGEDI PARENTALI	CONG.PAR.HH(CIR.40/16)NRET B30	19%	100%	SI	NO
W73	Congedo parentale ad ore senza retribuzione (Circ. n. 40/2016) calcolato su base 26 giorni mensili	CONGEDI PARENTALI	CONG.PAR.HH(CIR.40/16)NRET B26	17%	100%	SI	NO
I77	Congedo donne vittime di violenza di genere art 24 d.lgs. 80/2015 su base giornaliera (Circ. n. 65/2016)	CONGEDI PARENTALI	CONGEDO ART.24 DLgs. 80/15 GG	0%	100%	NO	SI
I78	Congedo donne vittime di violenza di genere art 24 d.lgs. 80/2015 su base oraria (Circ. n. 65/2016)	CONGEDI PARENTALI	CONGEDO ART.24 DLgs. 80/15 HH	0%	100%	NO	SI

NUOVI CODICI	Descrizione completa dei codici della funzione <u>ASSENZE / EVENTI V.S. G.</u>	Categoria di Riduzione	Descrizione Breve	EFFETTO ECONOMICO	EFFETTO CONTRIBUTIVO		
				% Riduzione	% Contribuz.	Contribuz. figurativa	Utile ai fini previdenz.
I09	Congedo Parentale con retribuzione ridotta per assistenza al bambino	CONGEDO PARENTALI	CONGEDO PARENTALE 30%	70%	100%	SI	SI
I29	Aspettativa per educazione e assistenza ai figli fino al sesto anno di età (art.1 comma 40 lett. a L.335/95)	CONGEDO PARENTALI	ASP.EDUCAZ.ASSISTENZ.FIGLI <6A	100%	100%	SI	NO
W19	Malattia primi 10gg di ogni evento entro 9 mesi secondo DL112/08 - Riduzione di indennità ed emolumenti a carattere fisso e continuativo	MALATTIE	MALATTIA DL112/08 RID.IND.	0%	100%	NO	SI
W22	Malattia primi 10gg di ogni evento da 9 mesi a 12 mesi secondo DL112/08 - Riduzione stipendio del 10% e riduzione di indennità ed emolumenti a carattere fisso e continuativo	MALATTIE	MALA.DL112/08-RID.10%+RID.IND.	10%	100%	NO	SI
W24	Malattia primi 10gg di ogni evento da 12 mesi a 18 mesi secondo DL112/08 - Riduzione stipendio del 50% e riduzione di indennità ed emolumenti a carattere fisso e continuativo	MALATTIE	MALA.DL112/08-RID.50%+RID.IND.	50%	100%	NO	SI
W09	Malattia giorni successivi al decimo da 9 a 12 mesi secondo DL112/08 - riduzione di tutti gli assegni del 10%	MALATTIE	MALA.DL112/08-RID.TUTTO DEL10%	10%	100%	NO	SI
W04	Malattia giorni successivi al decimo da 12 a 18 mesi secondo DL112/08 - riduzione di tutti gli assegni del 50%	MALATTIE	MALA.DL112/08-RID.TUTTO DEL50%	50%	100%	NO	SI
W10	Proroga della malattia (supero del comporto di 18 mesi) secondo DL112/08 - Senza assegni	MALATTIE	PROROGA MALATTIA DL112/08	100%	0%	NO	NO
W20	Malattia dopo 10gg entro 15gg di ogni evento entro 9 mesi secondo CCNL 16/05/95 art.21 c.7 lett.a) - Riduzione di indennità ed emolumenti a carattere fisso e continuativo	MALATTIE	MALA CCNL 95 art.21 RID.IND.	0%	100%	NO	SI
W23	Malattia dopo 10gg entro 15gg di ogni evento entro 12 mesi secondo CCNL 16/05/95 art.21 c.7 lett.a) - Riduzione stipendio 10% + riduzione di indennità ed emolumenti a carattere fisso e continuativo	MALATTIE	MALA CCNL95 art21 RID.10%+IND.	10%	100%	NO	SI
W25	Malattia dopo 10gg entro 15gg di ogni evento entro 18 mesi secondo CCNL 16/05/95 art.21 c.7 lett.a) - Riduzione stipendio del 50% + Riduzione di indennità ed emolumenti a carattere fisso e continuativo	MALATTIE	MALA CCNL95 art21 RID.50%+IND.	50%	100%	NO	SI
W46	Mandato amministrativo ex art.81 d.lgs. 267/2000 con obbligo a carico iscritto	MANDATI/ INCARICHI	MANDATO AMM. CONTRIB. ISCRITTO	0%	100%	NO	SI
I57	Cooperazione con paesi in via di sviluppo - art. 32 della legge 49 del 26 febbraio 1987; art. 3 della legge 288 del 29 agosto 1991	MANDATI/ INCARICHI	MAND.COOP.SVIL. L.49/87e288/91	0%	100%	NO	SI
I59	Servizio per richiamo alle armi	MANDATI/ INCARICHI	SERVIZIO PER RICHIAM ALLE ARMI	0%	100%	NO	SI
I43	Nomina a direttore generale utile ai fini trattamento quiescenza e previdenza - non per ambito sanità	MANDATI/ INCARICHI	NOMINA DIRET. GEN.(NO SANITA')	0%	100%	NO	SI
I46	Sospensione per mandato amministrativo ex art.81 d.lgs. 267/2000 con obbligo a carico amministrazione di appartenenza	MANDATI/ INCARICHI	SOSPEN.MAND.AMM.CONTR.APPART.	0%	100%	NO	SI
I15	Personale fuori ruolo - impiego presso enti ed organismi internazionali di cui all'art. 1 della legge n. 1114 del 27/07/1962	SERVIZI ALL'ESTERO	FUORI RUOLO ORG.INT. L.1114/62	100%	100%	NO	SI
NUOVI CODICI	Descrizione completa dei codici della funzione <u>GESTIONE INDENNITA'</u>	Categoria di Riduzione	Descrizione Breve	% Riduzione	% Contribuz.	Contribuz. figurativa	Utile ai fini previdenz.
I51	Sospensione cautelare dal servizio del personale militare ai sensi dell'art. 3 della legge 538/1961 e 24 della legge 469/1958 e successive modifiche	ASSEGNI ALIMENTARI	SOSP.CAUT.SERVIZIO CON PREV.	INDENNITA' 50%	50%	NO	SI
W51	Sospensione cautelare dal servizio del personale militare ai sensi dell'art. 3 della legge 538/1961 e 24 della legge 469/1958 e successive modifiche	ASSEGNI ALIMENTARI	SOSP.CAUT.SERVIZIO SENZA PREV.	INDENNITA' 50%	0%	NO	NO
I49	Congedo straordinario per assistenza ai soggetti con handicap grave ex art.42 comma 5 decreto legislativo 151/2001 sostituito dalla lettera b del comma 1 dell'art. 4 del decreto legislativo del 18 luglio 2011 n. 119	INDENNITA' ART. 42	CONG.STRAORD. ART42 DL151/01	INDENNITA' 100%	100%	NO	NO