



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio X – Ambito Territoriale di Milano
Via Soderini, 24 – 20146 Milano - Codice Ipa: m_pi

MIUR.AOOUSPMI.REGISTRO UFFICIALE(U).0021341.01-12-2016

CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2015 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA – AMBITO TERRITORIALE DI MILANO

In data 01 dicembre 2016, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio X Milano – Via Soderini 24, sono presenti:

per la parte pubblica:

il Dirigente dell'Ambito Territoriale di Milano: dott. Marco Bussetti;
i funzionari responsabili: sig.ra Annamaria Panariello
sig.ra Carmela Pace

per la parte sindacale

- sig.ra Anna Gigliano	R.S.U.
- sig.ra Angela Ruta	R.S.U.
- sig. Mario Spanò	R.S.U.
- sig. Silvestro Carrubba	U.I.L. PA
- sig. Antonio Favata	CONF.SAL. – UNSA
- dott.ssa Angela D'Angelo	F.P. – C.G.I.L.

Premesso

Che:

- a seguito della sottoscrizione definitiva, effettuata in data 15 settembre 2016, dell'ipotesi di CCNI n° 1 del 21 aprile 2016 per la ripartizione del FUA 2015, è stata assegnata con nota USR Lombardia prot.n. 18688 del 14 ottobre 2016 all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio X Milano – la somma complessiva, lordo dipendente, di € 124.613,81 da attribuire, ai sensi dell'articolo 3 comma 1 punti a) e c) del predetto contratto, per garantire la produttività e la realizzazione di miglioramenti nella complessiva efficacia dei servizi forniti. Ricevuta la nota del 21.11.2016 del MEF - Ufficio Centrale per il Bilancio con cui è stato apposto il visto n. 1289 del 21.11.2016 sull'ipotesi di contratto già sottoscritta.

Tanto premesso

si stipula il seguente accordo

Articolo 1

Risorse per la contrattazione di sede per la retribuzione di produttività previste dagli articoli 4 e 5 del CCNI 1/2016

La somma complessiva che viene destinata alla contrattazione di sede è pari a complessivi **€ 124.613,81 (lordo dipendente)**. La predetta somma risulta così composta: **€ 1.116,41** (quota attribuita ai centralinisti non vedenti determinata ex art.4 comma 1 del CCNI, da non contrattare), **€ 37.049,22** (quota del 30% determinata ex art. 5, c. 3 del CCNI) e **€ 86.448,18** (quota del 70% determinata ex art. 5, c.4 del CCNI).

Articolo 2

Riparto della retribuzione di produttività per il personale all'interno delle aree

La somma pari ad **€ 37.049,22** è attribuita in quota parte al personale dell'Ufficio X Milano sulla base della quota media *pro capite* per 12 mesi e del servizio prestato nel corso dell'anno 2015, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente l'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2015;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2015;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2015;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni.

Il compenso così attribuito a ciascuno è indipendente da quello individuato sulla scorta della valutazione dirigenziale di cui all'articolo seguente.

Articolo 3

Riparto della retribuzione di produttività individuale per il personale all'interno delle aree

La somma pari ad **€ 86.448,18** è attribuita in quota parte al personale dell'Ufficio X Milano sulla base della valutazione a ciascuno attribuita dal dirigente responsabile dell'Ufficio.

Il dirigente provvede a comunicare a ciascuno dei dipendenti dell'Ufficio che dirige il coefficiente assegnato, da cui discende il compenso attribuito.

In considerazione delle specificità che caratterizzano il lavoro dell'Ufficio X Milano, le parti contrattuali concordemente ritengono di utilizzare tutti i sei criteri di cui al D.M. 971/2013:

- a) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;

- b) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- c) accuratezza e tempestività dello svolgimento delle attività;
- d) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e soluzione dei problemi;
- f) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

Articolo 4

Riparto della retribuzione di produttività individuale per il personale all'interno delle aree – attribuzione dei *range di riferimento*

In considerazione delle specifiche esigenze dell'Ufficio X Milano, le parti ritengono concordemente di attribuire un *range* specifico per singolo coefficiente afferente a ciascuno dei criteri elencati all'articolo 3, ed in particolare come da scheda allegata:

- a) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: da 0,10-1,10;
- b) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: da 0,10-0,85;
- c) accuratezza e tempestività dello svolgimento delle attività: da 0,10-0,25;
- d) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: da 0,10-0,30;
- e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e soluzione dei problemi da: 0,10-0,25;
- f) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza: 0,10-0,25;

A ciascun dipendente verrà dunque attribuito dal dirigente responsabile un coefficiente totale compreso nel *range* da 0,60 a 3,00.

Articolo 5

Attribuzione valutazione

Il dirigente responsabile procederà alla valutazione dei dipendenti in servizio nel 2015 attraverso la compilazione di apposita scheda (all. 1).

Della valutazione espressa per ciascuno il dirigente darà notizia ai dipendenti interessati, che hanno 7 giorni di tempo per formulare osservazioni, delle quali il dirigente terrà conto.

Avverso la valutazione è ammissibile il ricorso al Giudice Ordinario in funzione di Giudice del lavoro, previo eventuale tentativo di conciliazione.

Articolo 6

Modalità di calcolo

L'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, sarà determinata secondo le modalità specificate dall'art. 5, comma 5 del CCNI.

Articolo 7

Norma di chiusura

Per quanto concerne la necessaria trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, l'Ufficio fornirà alle OO.SS. territoriali ed RSU l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco la somma a ciascuno attribuita distintamente per la produttività collettiva ed individuale entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse finanziarie al personale destinatario.

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione di parte pubblica

dott. Marco Bussetti	FIRMATO
sig.ra Annamaria Panariello	FIRMATO
sig.ra Carmela Pace	FIRMATO

La delegazione di parte sindacale

R.S.U.	FIRMATO
U.I.L. PA	FIRMATO
CONF.SAL. – UNSA	FIRMATO
F.P. – C.G.I.L.	FIRMATO